

«РАССМОТРЕНО»
на заседании Ученого Совета ОММУ
протокол № 1 « 28 » 08 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ОММУ к.м.н, доцент
Джумаев Р.М.
08 2023г.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ППС

Омского международного медицинского университета за 2023-2028 учебный год

№	Стратегическое направление	Ключевые мероприятия	Срок	Ответственные	Ресурсы	КРП (ожидаемый результат)	Ожидаемый документ
1	Организация и планирование повышения квалификации	Диагностика потребностей ППС (анкеты, анализ открытых занятий, опросы студентов); формирование и утверждение индивидуальных планов ПК	Ежегодно	УМС, заведующие кафедрами	Внутренние ресурсы	100% ППС охвачены диагностикой; индивидуальные планы ППС	Отчет по диагностике; ПК; план-трафик ПК
2	Современные методы преподавания	Тренинги: активные методы обучения (РВЛ/ТВЛ), клиническое мышление, интерактивные занятия; школа молодого преподавателя.	Ежегодно	УМС, заведующие кафедрами	Внутренние эксперты/приглашенные тренеры	Повышение квалификации ППС	Сертификаты; программы тренингов; портфолио занятий
3	Оценивание и качество контроля знаний	Семинары по тестологии; обновление банка тестов; стандартизация и проведение OSCE/OСКЭ; анализ качества оценочных материалов.	Ежегодно	УМС, заведующие кафедрами	Симуляционный центр; кафедры	Обновление банка тестов; проведение OSCE/OСКЭ по плану; улучшение показателей качества тестов	Обновленный банк оценочных средств; отчеты OSCE/OСКЭ; аналитическая справка
4	Цифровые компетенции и цифровизация	Обучение работе создание электронных курсов и интерактивных заданий, академическая честность и антиплагиат.	Ежегодно	УМС, заведующие кафедрами	Техническая поддержка	Размещение материалов в eBilim; дисциплины имеют элементы e-Learning	Электронные курсы/модули; инструкции; отчеты по eBilim-активности
5	Клинические компетенции и практика-	Стажировки на клинических базах; мастер-классы по неотложной помощи; симуляционное обучение;	Ежегодно	зав. кафедрой клинических дисциплин,	Клиники-партнеры; базы практики	ППС пройдет стажировку/мастер-класс;	Приказы/направления; отчеты стажировок; внедренные

	ориентированность	обновление по клиническим протоколам.		симуляционный центр		По 2 мастер-класса на кафедру	клинических модулей
6	Научные компетенции и публикационная активность	Семинары: дизайн исследований, биоэтика, академическое письмо; сопровождение публикаций и грантовых заявок.	Ежегодно	Проректор по науке; кафедры	Внутренние/внешние эксперты	Научные семинары; рост числа статей	Программы семинаров; отчеты; список публикаций/заявок
7	Академическая мобильность и партнерства	Развитие договоров с вузами/клиниками; участие в обменах, гостевых лекциях и стажировках.	Ежегодно	Проректор по науке; кафедры, ППС	Вузы-партнеры; клиники	Составление, обновление, согласования, договоров; ППС вовлечены в мобильность, гостевые лекции	Договоры; отчеты о мобильности; сертификаты
8	Наставничество о и кадровый резерв	Программа наставничества; взаимопосещение занятий; методические семинары; сопровождение молодых ППС.	Ежегодно	Деканат; заведующие кафедрами; методотдел	Внутренние ресурсы	Закрепление молодых ППС за наставниками; открытые уроки, взаимопосещение	Приказ/положение о наставничестве; журналы взаимопосещения, протоколы открытых уроков
9	Внедрение результатов ПК	Обязательное внедрение после ПК: открытое занятие, обновленный силлабус, методичка/кейсы, новые оценочные материалы.	Ежегодно	Заведующие кафедрами; ППС, УМС	Внутренние ресурсы	1 внедрение на каждого прошедшего ПК; рост удовлетворенности студентов	Портфолио преподавателя; обновленные силлабусы; акты внедрения
10	Мониторинг, мотивация и поощрение	Годовой анализ КРГ; рейтинг активности; поощрение лучших (грамоты, премирование).	Ежегодно	Ректорат; деканат, УМС	Фонд мотивации (при наличии)	Анализ мониторинга в год; публикационный итоговый отчет; рост вовлеченности	Годовые отчеты; рейтинг; представления на поощрение

Примечание: OSCE/OCK3 — объективный структурированный клинический экзамен.