

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ОШСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

РАССМОТРЕНО

На заседании Ученого совета

Ошского международного медицинского
университета. Протокол № 4

от « 09 » 02 2026 г.

УТВЕРЖДЕН

Президентом ректора Ошского
международного медицинского

университета № 3-Д/26

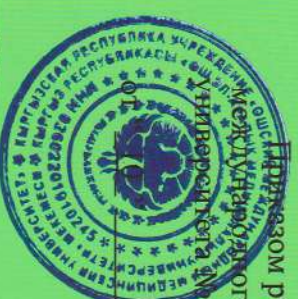
02 2026 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

Ошского международного медицинского университета (ОММУ)

на 2026-2030 годы

Г. Ош



Введение

Настоящий Стратегический план развития Ошского международного медицинского университета на 2026–2030 годы (далее – Стратегический план) разработан в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики в сфере образования, нормативных правовых актов Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики, миссии и Устава университета.

Нормативно-правовая основа Стратегического плана:

- Закон Кыргызской Республики «Об образовании» (от 11 августа 2023 года № 179);
- Национальная программа развития Кыргызской Республики до 2030 г. (утверждена Указом Президента Кыргызской Республики от 5 июня 2025 года № 178);
- Государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования Кыргызской Республики (Приказ МОН КР от 21 сентября 2021 года № 1578/1);
- Программа развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы (распоряжение Кабинета Министров Кыргызской Республики от 25 февраля 2025 года № 111-р)
- Концепция развития образования Кыргызской Республики на 2021-2030 гг.;
- Нормативные акты МНВОИ КР, регламентирующие деятельность высшего профессионального образования;
- Устав Ошского международного медицинского университета (решение Учредителей ОММУ от 12.12.2022 г.).

Миссия Ошского международного медицинского университета - Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в соответствии с международными стандартами и требованиями, готовых к непрерывному медицинскому образованию и профессиональному развитию, с формированием нравственных и личностных ценностей на основе триединства образования, науки и практики.

Видение Ошский международный медицинский университет – один из признанных центров медицинского образования и науки Центральной Азии, ведет инновационное обучение, основанное на интеграции образования, научных исследований и клинической практики, нацелен на подготовку конкурентоспособных, социально ответственных и компетентных специалистов, способных вносить вклад в развитие медицины и общества как на национальном, так и на международном уровне.

Стратегическая цель на 2026-2030 гг. – устойчивое институциональное развитие университета на основе качества образования, науки, интернационализации и эффективного управления.

Стратегическая цель объединяет следующие направления:

1. Дальнейшая оптимизация системы управления инфраструктурой (руководство и менеджмент):

1.1. Цель – Совершенствование системы управления университетом на принципах прозрачности, эффективности и ориентации на качество.

1.2. Основные задачи

- 1.2.1. Модернизация организационной структуры управления;
- 1.2.2. Развитие системы внутреннего обеспечения качества (ВСОКО);
- 1.2.3. Цифровизация управленческих процессов.

1.3. Основные мероприятия

- 1.3.1. Актуализация устава, регламентов и положений университета;
- 1.3.2. Внедрение КРІ для структурных подразделений;
- 1.3.3. Развитие электронного документооборота;
- 1.3.4. Регулярный внутренний аудит деятельности подразделений.

1.4. Ожидаемые результаты

- 1.4.1. Повышение управляемости и ответственности;
- 1.4.2. Рост эффективности принятия управленческих решений.

2. Повышение эффективности учебно-методической работы

2.1. Цель – Обеспечение высокого качества медицинского образования в соответствии с национальными и международными стандартами.

2.2. Основные задачи

- 2.2.1. Обновление образовательных программ;
- 2.2.2. Совершенствование компетентностного и студентоцентрированного обучения;
- 2.2.3. Развитие цифровых образовательных технологий;
- 2.2.4. Организация последипломного обучения выпускников.

2.3. Основные мероприятия

- 2.3.1. Гармонизация учебных планов с WFME, ESG и ГОС КР;
- 2.3.2. Разработка модульных и элективных курсов;
- 2.3.3. Расширение использования симуляционного обучения;
- 2.3.4. Повышение качества методического обеспечения дисциплин.

2.4. Ожидаемые результаты

- 2.4.1. Повышение академической успеваемости студентов;
- 2.4.2. Признание образовательных программ на международном уровне.

3. Системное обеспечение качества научно-исследовательской работы

3.1. Цель – Формирование устойчивой научной среды и интеграция науки в образовательный процесс.

3.2. Основные задачи

- 3.2.1. Активизация научных исследований;
- 3.2.2. Поддержка публикационной активности;
- 3.2.3. Защита докторских и кандидатских диссертаций;
- 3.2.4. Привлечение студентов и молодых ученых к НИР.

3.3. Основные мероприятия

- 3.3.1. Создание приоритетных научных направлений;
- 3.3.2. Стимулирование публикаций в индексируемых журналах;
- 3.3.3. Проведение международных и республиканских конференций;
- 3.3.4. Развитие студенческих научных обществ.

3.4. Ожидаемые результаты

- 3.4.1. Рост научного рейтинга университета;
- 3.4.2. Увеличение количества публикаций и научных проектов.

4. Развитие материально-технической базы и совершенствование управления ресурсами

4.1. Цель – Создание современной, безопасной и эффективно функционирующей материально-технической базы, соответствующей требованиям МНВОИ КР и международным стандартам высшего образования.

4.2. Основные задачи

- 4.2.1. Обновление и модернизация учебных, лабораторных и научных помещений;
- 4.2.2. Обеспечение современным оборудованием и техникой;
- 4.2.3. Развитие информационно-технической и цифровой инфраструктуры;
- 4.2.4. Обеспечение безопасности и энергоэффективности;
- 4.2.5. Поддержка учебного, научного и спортивного процессов.

4.3. Основные направления развития

4.3.1. Учебные и лабораторные помещения

4.3.1.1. Реконструкция и модернизация лекционных и практических аудиторий;

- 4.3.1.2. Оснащение современным учебным оборудованием;
- 4.3.1.3. Создание новых лабораторий для научных исследований.

4.3.2. Научно-исследовательское оборудование

- 4.3.2.1. Закупка современного лабораторного и диагностического оборудования;
- 4.3.2.2. Обеспечение доступа к современным технологиям;
- 4.3.2.3. Поддержка научных проектов и инновационных исследований.

4.3.3. Информационно-техническая инфраструктура

- 4.3.3.1. Развитие компьютерных классов и серверной инфраструктуры;
- 4.3.3.2. Внедрение систем электронного документооборота и дистанционного обучения;
- 4.3.3.3. Обеспечение безопасности данных.

4.3.4. Энергоэффективность и безопасность

- 4.3.4.1. Внедрение энергоберегающих технологий;
- 4.3.4.2. Поддержание нормативов пожарной и экологической безопасности;
- 4.3.4.3. Регулярные проверки и мониторинг состояния зданий и оборудования.

4.3.5. Спортивная и культурная инфраструктура

- 4.3.5.1. Модернизация спортивных залов и площадок;
- 4.3.5.2. Обеспечение условий для культурно-творческой деятельности студентов;
- 4.3.5.3. Поддержка студенческих клубов и секций.

4.4. Ожидаемые результаты

- 4.4.1. Современная и безопасная материально-техническая база;
- 4.4.2. Улучшенные условия для учебного, научного и спортивного процессов;
- 4.4.3. Повышение энергоэффективности и цифровизации;
- 4.4.4. Готовность инфраструктуры к международным стандартам качества образования.

5. Совершенствование системы воспитательной и социальной работы

- 5.1. Цель – Формирование профессионально и социально ответственной личности будущего врача.

5.2. Основные задачи

- 5.2.1. Развитие духовно-нравственных ценностей;

- 5.2.2. Формирование здорового образа жизни;
- 5.2.3. Социальная поддержка студентов.

5.3. Основные мероприятия

- 5.3.1. Реализация программ гражданско-патриотического воспитания;
- 5.3.2. Организация культурных, спортивных и волонтерских мероприятий;
- 5.3.3. Психологическое и социальное сопровождение обучающихся.

5.4. Ожидаемые результаты

- 5.4.1. Повышение социальной активности студентов
- 5.4.2. Благоприятный морально-психологический климат

6. Развитие стратегического партнерства в международной деятельности

6.1. Цель – Развитие и укрепление международного сотрудничества ОММУ для повышения качества образования, науки и имиджа университета на международной арене.

6.2. Основные задачи

- 6.2.1. Расширение сети международных партнеров;
- 6.2.2. Развитие академической мобильности студентов и преподавателей;
- 6.2.3. Участие в международных образовательных и научных проектах;
- 6.2.4. Интеграция лучших международных практик в образовательный процесс;
- 6.2.5. Укрепление имиджа и видимости ОММУ за рубежом.

6.3. Основные направления международной деятельности

6.3.1. Развитие международных партнерств

- 6.3.1.1. Установление и расширение связей с зарубежными университетами и исследовательскими центрами;
- 6.3.1.2. Заключение двусторонних и многосторонних соглашений;
- 6.3.1.3. Участие в международных сетевых проектах.

6.3.2. Академическая мобильность

- 6.3.2.1. Программы обмена студентами и ППС;
- 6.3.2.2. Совместные образовательные программы и летние школы;
- 6.3.2.3. Привлечение иностранных преподавателей.

6.3.3. Международные научные проекты и гранты

- 6.3.3.1. Участие в международных исследованиях;
- 6.3.3.2. Привлечение международного грантового финансирования;
- 6.3.3.3. Публикации совместных научных работ.

6.3.4. Международная видимость и имидж

- 6.3.4.1. Участие в международных рейтингах вузов;
- 6.3.4.2. Продвижение бренда омму на международной арене;
- 6.3.4.3. Участие в выставках, конференциях и образовательных форумах.

7. Хозяйственная и инфраструктурная работа

7.1. Цель – Обеспечение нормативных условий для осуществления образовательной деятельности.

7.2. Задачи

- 7.2.1. Развитие материально-технической базы университета;
- 7.2.2. Соблюдение санитарных, противопожарных и охранных требований;
- 7.2.3. Рациональное использование финансовых и материальных ресурсов.

7.3. Основные мероприятия

- 7.3.1. Плановый ремонт и оснащение учебных корпусов;
- 7.3.2. Обновление учебного и лабораторного оборудования;
- 7.3.3. Контроль технического состояния зданий и сооружений.

7.4. Ожидаемые результаты

- 7.4.1. Соответствие инфраструктуры лицензионным требованиям МОН КР;
- 7.4.2. Улучшение условий обучения и труда.

8. Развитие финансовой деятельности

8.1. Цель – Создать финансовую модель университета, ориентированную на устойчивый рост, эффективность использования ресурсов и финансовую независимость.

8.2. Задачи

- 8.2.1. Увеличить доходы университета за счёт диверсификации источников.

- 8.2.2. Повысить эффективность бюджетного планирования и контроля.
- 8.2.3. Усилить систему мониторинга и управления рисками.
- 8.2.4. Обеспечить прозрачность и ответственность финансовой деятельности.
- 8.2.5. Развивать инвестиционную привлекательность университета.

8.3. Основные мероприятия

- 8.3.1. Создание коммерческих медицинских услуг на базе университетских клиник.
- 8.3.2. Активизация работы по увеличению иностранных студентов.
- 8.3.3. Участие в международных грантах и научных проектах.
- 8.3.4. Развитие бизнес-инновационных проектов (стартап-акселераторы, технопарки).
- 8.3.5. Финансирование научных исследований университета.

8.4. Ожидаемые результаты

- 8.4.1. Снижение удельных затрат на одного студента.
- 8.4.2. Увеличение процента экономии по сравнению с предыдущим годом.
- 8.4.3. Привлечение инвестиций.
- 8.4.4. Реализация внешних и внутренних инвестиционных проектов.
- 8.4.5. Повышение заработной платы сотрудников университета.

9. Формирование высокопрофессионального, конкурентоспособного и устойчивого кадрового потенциала

9.1. Цель – обеспечение высокого качества образования, научных исследований и эффективного развития университета в соответствии с международными образовательными стандартами.

9.2. Задачи

- 9.2.1. Совершенствование системы подбора и привлечения квалифицированных кадров;
- 9.2.2. Повышение квалификации и профессионального развития сотрудников;
- 9.2.3. Развитие научного потенциала преподавателей;
- 9.2.4. Создание эффективной системы мотивации и стимулирования персонала

9.3. Основные мероприятия

- 9.3.1. Внедрение прозрачной системы конкурсного отбора сотрудников;
- 9.3.2. Организация регулярных курсов повышения квалификации и участие преподавателей в международных конференциях и стажировках;
- 9.3.3. Стимулирование научных исследований и публикаций, участие в международных научных проектах и грантах и поддержка подготовки докторов и кандидатов наук;

9.2.4. Материальное и нематериальное стимулирование, премирование за научные и образовательные достижения.

9.4. Ожидаемые результаты

9.4.1. Повышение качества профессорско-преподавательского состава;

9.4.2. Повышение профессионального уровня сотрудников;

9.2.3. Рост научной активности, увеличение количества публикаций в международных научных журналах;

9.2.4. Повышение мотивации сотрудников, рост эффективности образовательной и научной деятельности.

№	Направление деятельности	Годы					Ключевые мероприятия	Ожидаемый результат/показатель	Ответственные подразделения	Подтверждающие документы
		2026	2027	2028	2029	2030				
1. Дальнейшая оптимизация системы управления инфраструктурой (руководство и менеджмент):										
1.1.	Организационная деятельность						Анализ действующей организационной структуры и функций подразделений	Выявлены дублирующие и неэффективные функции	Аппарат ректора, отдел кадров	Аналитическая справка, протокол рабочей группы
1.2.	Организационная деятельность						Разработка и утверждение обновлённой структуры управления	Утверждена оптимизированная структура	Ректорат, учёный совет	Приказ ректора, положение о структуре
1.3.	Организационная деятельность						Актуализация положений о подразделениях и должностных инструкций	Приведены в соответствие функции и ответственность	Отдел кадров, финансово-юридический отдел	Утверждённые положения и инструкции
1.4.	Организационная деятельность						Создание реестра внутренних нормативных документов	Сформирована единая база локальных актов	Канцелярия, финансово-юридический отдел	Реестр ЛНА, приказ о введении

1.5.	Организационная деятельность					Внедрение процессного подхода в управлении	Определены ключевые бизнес-процессы	Ректорат, ВСОКО	Карты процессов, методические рекомендации
1.6.	Организационная деятельность					Регламентация процедур принятия управленческих решений	Повышена прозрачность управления	Ректорат, финансово-юридический отдел	Регламент, приказ об утверждении
1.7.	Организационная деятельность					Обучение руководителей подразделений основам менеджмента качества	Повышены управленческие компетенции	Отдел кадров, ВСОКО	Программы обучения, сертификаты
1.8.	Организационная деятельность					Внедрение и развитие электронного документооборота	Сокращены сроки согласования документов	ИТ-служба, канцелярия	Положение об ЭДО, акты внедрения
1.9.	Организационная деятельность					Развитие системы стратегического и оперативного планирования	Унифицированы формы планов и отчетов	Ректорат, планово-аналитический отдел	Формы планов, приказы
1.10.	Организационная деятельность					Внедрение КРІ для руководителей и подразделений	Создана система оценки эффективности	Ректорат, отдел кадров	Положение о КРІ, приказы
1.11.	Организационная деятельность					Аудит управленческих процессов в рамках ВСОКО	Выявлены зоны улучшений	ВСОКО, внутренние аудиторы	Отчет внутреннего аудита
1.12.	Организационная деятельность					Подготовка документов к лицензированию ординатуры для выпускников	Принем выпускников мединских вузов на ординатуру	Ректорат, планово-аналитический отдел	Лицензия на открытие ординатуры
1.13.	Организационная деятельность					Оптимизация численности и	Повышена эффективность	Отдел кадров, ректорат	Штатное расписание, приказ

2.19.	Учебно-методическая деятельность					Внедрение системы peer-review рабочих программ (Проверка актуальности содержания, корректности методик)	Повышено качество РПД	УМО, кафедры	Протоколы рецензирования
2.20.	Учебно-методическая деятельность					Ежегодный мониторинг качества образования	Повышено качество преподавания	Кафедры, деканат	Протоколы, отчеты
2.21.	Учебно-методическая деятельность					Приглашение профессоры и доцентов из зарубежных стран для чтения лекций	Повышено качество преподавания	Кафедры, деканат, ректорат	Договора, протоколы, отчеты
2.22.	Учебно-методическая деятельность					Подготовка выпускников к национальным аттестациям принимающих стран	Привлечение специалистов из других стран	Кафедры, деканат	Успешное прохождение выпускников аттестации
2.23.	Учебно-методическая деятельность					Разработка типовых методических пакетов для аккредитации	Обеспечена готовность к проверкам	УМО, ВСОКО	Методические пакеты
2.24.	Учебно-методическая деятельность					Комплексная оценка эффективности учебно-методической системы	Подготовлен итоговый аналитический отчет	УМО, ВСОКО	Итоговый отчет, протокол комиссии
2.25.	Учебно-методическая деятельность					Корректировка стратегии учебно-методического развития на 2031-2035 гг.	Разработан новый план развития	Ректорат, Ученый совет	Проект стратегии, приказ об утверждении

3. Системное обеспечение качества научно-исследовательской работы

3.1.	Научно-исследовательская деятельность				Аудит научно-исследовательского потенциала кафедр и лабораторий	Сформирована карта научных направлений	Отдел науки, кафедры	Отчёт аудита, протокол комиссии
3.2.	Научно-исследовательская деятельность				Разработка и утверждение стратегии НИР ОММУ	Утверждена стратегия развития науки	Ректорат, Учёный совет	Приказ ректора, текст стратегии
3.3.	Научно-исследовательская деятельность				Создание реестра научных проектов и тем НИР	Сформирована единая база НИР	Отдел науки	Реестр НИР, приказ о введении
3.4.	Научно-исследовательская деятельность				Актуализация положений о НИР и научных подразделениях	Обновлена нормативная база	Финансово-юридический отдел, Отдел науки	Утверждённые положения
3.5.	Научно-исследовательская деятельность				Создание системы научного творчества	Сформирован корпус научных руководителей	Отдел науки, отдел кадров	Положение о научном творчестве, указы
3.6.	Научно-исследовательская деятельность				Внедрение внутреннего конкурса научных проектов	Повышена проектная активность	Отдел науки, ректорат	Положение о конкурсе, протоколы
3.7.	Научно-исследовательская деятельность				Обучение основам грантрайтинга	Повышена готовность к участию в грантах	Отдел науки, отдел кадров	Программы курсов, сертификаты
3.8.	Научно-исследовательская деятельность				Создание офиса сопровождения грантов и проектов	Обеспечена поддержка исследователей	Ректорат, Отдел науки	Приказ о создании офиса, положение
3.9.	Научно-исследовательская деятельность				Разработка политики публикации активной	Определены требования к публикациям	Учёный совет, Отдел науки	Положение о публикации активной политике
3.10.	Научно-исследовательская деятельность				Создание институционального	Обеспечен учёт научных результатов	ИТ-служба, Отдел науки	Положение о репозитории, акты внедрения

									репозитория публикаций				
3.11.	Научно-исследовательская деятельность								Формирование приоритетных научных школ ОММУ	Выделены ключевые научные направления	Учёный совет, Отдел науки	Приказ о научных школах, протокол	
3.12.	Научно-исследовательская деятельность								Развитие студенческой науки и НИРС	Увеличено число студенческих проектов	Отдел науки, деканаты	Положение о НИРС, отчёты	
3.13.	Научно-исследовательская деятельность								Организация ежегодных научных конференций ОММУ	Повышена научная коммуникация	Отдел науки, кафедры	Программы конференций, сборники	
3.14.	Научно-исследовательская деятельность								Заключение соглашений о научном сотрудничестве	Расширены партнёрские связи	Международный отдел, Отдел науки	Договоры, меморандумы	
3.15.	Научно-исследовательская деятельность								Защита кандидатской диссертации	Повышение качественного состава ППС	Отдел науки, кафедры	Диплом кандидата наук	
3.16.	Научно-исследовательская деятельность								Защита докторской диссертации	Повышение качественного состава ППС	Отдел науки, кафедры	Диплом доктора наук	
3.17.	Научно-исследовательская деятельность								Обучение преподавателей в магистратуре, докторантуре (PhD)	Повышение качественного состава ППС	Отдел науки, кафедры	Диплом магистранта и PhD	
3.18.	Научно-исследовательская деятельность								Стимулирование публикаций в журналах Scopus/WoS	Рост международных публикаций	Ректорат, Отдел науки	Приказы о стимулировании, отчёты	
3.19.	Научно-исследовательская деятельность								Внедрение системы внутреннего научного рецензирования	Повышено качество статей	Отдел науки, кафедры	Регламент рецензирования, протоколы	

3.20.	Научно-исследовательская деятельность					Разработка типовых пакетов документов для грантов	Упрощена подача заявок	Отдел науки	Методические материалы
3.21.	Научно-исследовательская деятельность					Аудит результативности научных подразделений	Выявлены эффективные и проблемные зоны	ВСОКО, Отдел науки	Отчёт внутреннего аудита
3.22.	Научно-исследовательская деятельность					Комплексная оценка эффективности НИР ОММУ	Подготовлен итоговый аналитический отчёт	Ректорат, ВСОКО	Итоговый отчёт, протокол комиссии
3.23.	Научно-исследовательская деятельность					Корректировка стратегии научного развития на 2031-2035 гг.	Разработан новый план развития науки	Учёный совет, ректорат	Проект стратегии, приказ об утверждении
4. Развитие материально-технической базы и совершенствование управления ресурсами									
4.1.	Материально-техническая база					Инвентаризация и аудит МТБ (учебные корпуса, лаборатории, клиники)	Актуальный реестр МТБ, 100% объектов учтены	Хозяйственный отдел, Бухгалтерия, ВСОКО	Приказ ректора, инвентаризационные ведомости, отчёт аудита
4.2.	Материально-техническая база					Обновление учебных аудиторий (мебель, освещение, ИКТ)	Не менее 70% аудиторий обновлены	Хозчасть, УМО, IT-отдел	Договоры закупки, акты приёма-передачи, фотоотчёты
4.3.	Материально-техническая база					Оснащение лекционных залов мультимедийным оборудованием	Все лекционные залы оснащены	IT-отдел, Хозчасть	Техпаспорта, накладные, акты ввода
4.4.	Материально-техническая база					Организация и модернизация учебных лабораторий (глина, гипсена,	Соответствие лабораторий требованиям МОН КР	Профильные кафедры, Хозчасть, Бухгалтерия	Паспорта лабораторий, перечни оборудования,

									микробиология, патофизиология и др.)			экспертные заключения
4.5.	Материально-техническая база								Закупка симуляционного и фантомного оборудования	Функционирующий симуляционный класс	Кафедры, Хозчасть	Договоры, акты, методические инструкции
4.6.	Материально-техническая база								Организация и оснащение ОСКЭ центра	Работиющий ОСКЭ центр	Кафедра клинических дисциплин, ФЮ отдел	Паспорт ОСКЭ, перечень оборудования
4.7.	Материально-техническая база								Развитие клинических баз (оснащение, договоры)	Расширение числа клинических баз	Деканаты, Юридический отдел	Договоры о сотрудничестве, акты оснащения
4.8.	Материально-техническая база								Обновление компьютерной техники и серверной инфраструктуры	1 компьютер на 2-3 студентов	IT-отдел, Хозчасть	Инвентарные списки, акты списания и закупки
4.9.	Материально-техническая база								Внедрение и обновление ЛМС, электронных библиотечных систем	100% дисциплин в ЛМС	IT-отдел, Библиотека	Лицензионные соглашения, отчеты IT-отдела
4.10.	Материально-техническая база								Создание и обновление специализированных учебных кабинетов	Кабинеты соответствуют ОП	Кафедры, Хозчасть	Паспорта кабинетов, фотофиксация
4.11.	Материально-техническая база								Ведение строительных работ на участке по ул. Кокум-Бия	Увеличение учебной площади	Руководство, Хозчасть	Новый учебный кампус
4.12.	Материально-техническая база								Обеспечение доступной среды для ЛОВЗ	Соответствие стандартам доступности	Хозчасть, Отдел качества	Акты обследования,

4.13.	Материально-техническая база					Энергоэффективность и капитальный ремонт здания по ул. Альмбек Датка, 428	Снижение эксплуатационных затрат	Хозчасть, Финансовый отдел	Заключения комиссий
4.14.	Материально-техническая база					Обновление МТБ студенческих общежитий	Улучшение условий проживания	Хозчасть, Отдел по работе со студентами	Акты приёма, инвентарные списки
4.15.	Материально-техническая база					Введение в эксплуатацию новых спортивных залов и площадей	Создание условий для занятия спортом	Хозчасть, Финансовый отдел	Акты приема, заключение комиссии
4.16.	Материально-техническая база					Ежегодный мониторинг и отчётность по МТБ	Положительная динамика показателей	ВСОКО, Хозчасть	Годовые отчёты, аналитические справки
4.17.	Материально-техническая база					Корректировка стратегии развития МТБ на 2031-2035 гг.	Разработан новый план развития МТБ	Учёный совет, ректорат	Проект стратегии, приказ об утверждении
5. Совершенствование системы воспитательной и социальной работы									
5.1.	Воспитательная и социальная работа					Формирование и актуализация концепции воспитательной работы ОММУ	Утверждённая концепция	Проректор по ВСР, ВСОКО	Приказ ректора, концепция, протокол УС
5.2.	Воспитательная и социальная работа					Создание годовых планов воспитательной и социальной работы	100% структур с годовыми планами	Деканаты, Отдел по ВСР	Годовые планы, приказы
5.3.	Воспитательная и социальная работа					Адаптационная программа для первокурсников	Снижение академической дезадаптации	Деканаты, Кураторы, Психолог	Программы, отчёты, анкеты

5.4.	Воспитательная и социальная работа					Развитие института кураторства и наставничества	Закрепление кураторов за всеми группами	Деканаты, Кафедры	Приказы, планы кураторов, отчёты
5.5.	Воспитательная и социальная работа					Гражданско-патриотическое и духовно-нравственно воспитание	Регулярные мероприятия (≥4 в год)	Проректор по ВСР, Студсовет	Сценарии, отчёты, фото
5.6.	Воспитательная и социальная работа					Профилактика правонарушений и экстремизма	Отсутствие серьёзных нарушений	Юр. отдел, Отдел ВСР	Планы, акты бесед, журналы
5.7.	Воспитательная и социальная работа					Формирование академической честности и антиплагиат-культуры	Снижение случаев нарушений	ВСОКО, УМО	Положение, отчёты антиплагиата
5.8.	Воспитательная и социальная работа					Развитие студенческого самоуправления	Активно функционирующий студсовет	Отдел ВСР, Студсовет	Положение, протоколы, отчёты
5.9.	Воспитательная и социальная работа					Поддержка волонтерской и общественной деятельности студентов	Участие ≥30% студентов	Отдел ВСР, Деканаты	Ресурсы, отчёты, благодарственные письма
5.10.	Воспитательная и социальная работа					Развитие спортивно-оздоровительной работы и ЗОЖ	Регулярные секции и мероприятия	Спортивный клуб, Медслужба	Планы, журналы, фотоотчёты
5.11.	Воспитательная и социальная работа					Социальная поддержка студентов (льготы, стипендии, помощь)	Прозрачная система поддержки	Проректор по СРиГЯ, Бухгалтерия	Приказы, списки, отчёты
5.12.	Воспитательная и социальная работа					Работа иностранными студентами и межкультурная интеграция	Снижение конфликтов адаптации	Международный отдел, Деканат	Программы, отчёты, анкеты

5.13.	Воспитательная и социальная работа					Психологическое сопровождение студентов	Консультирование по запросу	Кураторская служба	Журналы приёма, отчёты
5.14.	Воспитательная и социальная работа					Профилактика вредных привычек и зависимостей	Регулярные профилактические акции	Кураторы, Медслужба	Планы, отчёты
5.15.	Воспитательная и социальная работа					Развитие культурно-массовых и творческих инициатив	Рост вовлечённости студентов	Кураторы, Студжуб	Сленарии, отчёты, фото
5.16.	Воспитательная и социальная работа					Взаимодействие с родителями и законными представителями	Повышение дисциплины	Деканаты, Юр. отдел	Протоколы встреч, переписка
5.17.	Воспитательная и социальная работа					Мониторинг удовлетворённости студентов воспитательной средой	Положительная динамика	ВСОКО	Анкеты, аналитические отчёты
5.18.	Воспитательная и социальная работа					Подготовка годового отчёта по воспитательной и социальной работе	Представление отчёта УС	Отдел ВР, ВСОКО	Годовой отчёт, протокол УС
5.19.	Воспитательная и социальная работа					Корректировка стратегии развития воспитательной и социальной работы на 2031-2035 гг.	Разработан новый план развития воспитательной и социальной работы	Деканат, ректорат	Проект стратегии, приказ об утверждении
6.	Развитие стратегического партнерства в международной деятельности								
6.1.	Международная деятельность					Разработка и актуализация стратегии международной деятельности ОММУ	Утверждённая стратегия	Международный отдел, ВСОКО	Приказ ректора, стратегия, протокол УС

6.2.	Международная деятельность					Расширение сети зарубежных партнёров (вузы, клиника, НИИ)	не менее 3 новых партнёров в год	Международный отдел, Ректорат	Меморандумы, договоры
6.3.	Международная деятельность					Заключение договоров о двойных дипломах и совместных программах	Не менее 1 программы	Международный отдел, УМО	Договоры, учебные планы
6.4.	Международная деятельность					Развитие академической мобильности студентов	не менее 5% студентов в программах мобильности	Международный отдел, Деканаты	Приказы, отчёты, сертификаты
6.5.	Международная деятельность					Академическая мобильность ППС и административного персонала	не менее 3 выездов/стажировок в год	Международный отдел, Отдел кадров	Приказы, отчёты, приглашения
6.6.	Международная деятельность					Привлечение иностранных студентов и диверсификация контингента	Рост доли иностранных студентов	Международный отдел, Приёмная комиссия	Отчёты приёмной комиссии
6.7.	Международная деятельность					Сопровождение иностранных студентов (адаптация, визы, быт)	Снижение отчислений	Международный отдел, Деканаты	Регламенты, отчёты, анкеты
6.8.	Международная деятельность					Реализация образовательных программ на английском языке	не менее 30% дисциплин на английском	УМО, Кафедры	Учебные планы, РПД
6.9.	Международная деятельность					Участие в международных рейтингах и сетях вузов	Участие не менее в 2 рейтингах	Международный отдел, ВСОКО	Заявки, отчёты

6.10.	Международная деятельность						Подготовка к международной институциональной/программной аккредитации	Получение аккредитации	ВСОКО, Международный отдел	Отчёты, сертификаты
6.11.	Международная деятельность						Развитие совместных научных исследований и публикаций	Рост публикаций Scopus/WoS	Отдел науки, Кафедры	Договоры, публикации
6.12.	Международная деятельность						Участие в международных грантах и проектах	не менее 1 грант/проект	Отдел науки, Международный отдел	Заявки, договоры
6.13.	Международная деятельность						Организация международных конференций, форумов, школ	не менее 1 мероприятие в год	Международный отдел, Отдел науки	Программы, сборники
6.14.	Международная деятельность						Повышение языковой компетентности ППС и сотрудников	не менее 50% ППС с B2+	Отдел кадров, УМО	Сертификаты, отчёты
6.15.	Международная деятельность						Цифровизация международной деятельности (сайт, CRM, отчётность)	Прозрачный учёт мобильности	IT-отдел, Международный отдел	ТЗ, акты внедрения
6.16.	Международная деятельность						Мониторинг удовлетворённости иностранных студентов	Положительная динамика	ВСОКО, Международный отдел	Анкеты, аналитика
6.17.	Международная деятельность						Информационное продвижение ОММУ на международном рынке	Рост заявок из-за рубежа	PR-отдел, Международный отдел	Медиа-планы, отчёты
6.18.	Международная деятельность						Годовой анализ и отчёт по	Отчёт утверждён УС	Международный отдел, ВСОКО	Годовой отчёт, протокол

7.8.	Административно-хозяйственная деятельность					Создание безбарьерной среды в основных корпусах	Доступность для МГН	Хозяйственный отдел, учебный отдел	Фотофиксация, акт доступности
7.9.	Административно-хозяйственная деятельность					Внедрение энергоэффективных технологий (LED, автоматика)	Снижение энергопотребления на 10–15%	Инженерная служба	Энергоаудит, отчёт об экономии
7.10.	Административно-хозяйственная деятельность					Реконструкция лабораторных и клинических помещений	Соответствие стандартам аккредитации	Хозяйственный отдел, профильные кафедры	Акт приёмки, экспертное заключение
7.11.	Административно-хозяйственная деятельность					Ведение строительных работ на участке по ул. Кокум-Бия	Увеличение учебной площади	Руководство, Хозчасть	Новый учебный кампус
7.12.	Административно-хозяйственная деятельность					Благоустройство территории кампуса	Улучшен внешний облик и комфорт	Хозяйственный отдел	План благоустройства, фототоотчёт
7.13.	Административно-хозяйственная деятельность					Модернизация серверных, складских и архивных помещений	Надёжное хранение ресурсов	Хозяйственный отдел, ИТ-служба	Технический паспорт, акт приёмки
7.14.	Административно-хозяйственная деятельность					Обновление транспортного и хозяйственного парка	Повышена мобильность служб	Хозяйственный отдел	Договор поставки, инвентарные номера
7.15.	Административно-хозяйственная деятельность					Создание централизованной диспетчерской службы	Оперативное управление инфраструктурой	Инженерная служба	Положение о службе, приказ о создании
7.16.	Административно-хозяйственная деятельность					Комплексная оценка эффективности инфраструктурных проектов	Подготовлен итоговый аналитический отчёт	Хозяйственный отдел, ВСОКО	Аналитический отчёт, протокол комиссии

7.17.	Административно-хозяйственная деятельность					Сертификация объектов требованиям безопасности и качества	по	Подтверждено соответствие стандартам	Хозяйственный отдел, аккредитационные органы	Сертификаты, заключения проверяющих
7.19.	Административно-хозяйственная деятельность					Корректировка стратегии развития хозяйственной деятельности 2031-2035 гг.	на	Разработан новый план развития хозяйственной деятельности	Руководство университета	Проект стратегии, приказ об утверждении
8. Финансовая деятельность										
8.1.	Увеличение числа иностранных студентов					Активная международная реклама, агентские договоры, участие в выставках		Рост числа иностранных студентов	Международный отдел, Приёмная комиссия	Увеличение контингента на 25%
8.2.	Развитие клинических и диагностических услуг					Создание платных услуг на базе клиник		Дополнительный устойчивый источник дохода	Клинический центр, Финансовый отдел	15-20% доходов от медрес
8.3.	Участие в грантах и проектах					Подготовка заявок, сотрудничество с зарубежными вузами		Рост грантового финансирования	Отдел науки, Международный отдел	Не менее 5 международных проектов
8.4.	Бюджетирование по результатам					Внедрение системы планирования по КРІ		Повышение прозрачности расходов	Финансовый отдел	Снижение операционных затрат на 10-15%
8.5.	Автоматизация финансовых процессов					Внедрение цифровой системы учета		Снижение ошибок и ускорение отчетности	IT-отдел, Финансовый отдел	100% цифровизация учета
8.6.	Оптимизация закупок					Прозрачность закупок		Экономия средств	Отдел снабжения	Экономия до 10% бюджета закупок
8.7.	Энергосбережение					Модернизация освещения, отопления		Снижение коммунальных расходов	Административный отдел	-15% коммунальных затрат

8.8.	Формирование резервного фонда					Отчисление части доходов в резерв	Финансовая устойчивость	Финансовый отдел	Резерв $\geq 5\%$ годового бюджета
8.9.	Внутренний аудит					Регулярные проверки	Прозрачность и предотвращение нарушений	Внутренний аудит	100% ежегодных проверок
8.10.	Привлечение инвестиций					Подготовка инвестиционных проектов	Модернизация инфраструктуры	Ректорат, Финансовый отдел	≥ 3 крупных инвестиционных проекта
8.11.	Развитие симуляционного центра					Оснащение современным оборудованием	Повышение качества обучения	Учебный отдел	Рост конкурентоспособности
8.12.	Создание научных лабораторий					Привлечение грантовых средств	Развитие научной базы	Отдел науки	Увеличение публикаций и грантов
8.13.	Публикация годовой отчетности					Размещение финансовых отчетов	Повышение доверия стейкхолдеров	Финансовый отдел	100% публикация отчетов
8.14.	Повышение финансовой грамотности					Обучающие семинары для сотрудников	Эффективное использование бюджета	Финансовый отдел, НР	80% сотрудников прошли обучение
8.15.	Внутреннее финансирование научных исследований					Выделение средств для финансирования научных исследований	Укрепление научной базы	Финансовый отдел, отдел науки	Увеличение публикаций, проведение конференций
8.16.	Внедрение системы внутреннего контроля					Регламентация финансовых процедур	Минимизация рисков	Финансовый отдел	Отсутствие значимых нарушений
8.17.	Дальнейшее развитие финансовой деятельности					Корректировка стратегии развития финансовой деятельности на 2031-2035 гг.	Разработан новый план развития финансовой деятельности	Руководство университета	Проект стратегии, приказ об утверждении

9. Формирование высокопрофессионального, конкурентоспособного и устойчивого кадрового потенциала

9.1.	Совершенствован ие системы подбора и привлечения кадров					Проведение конкурсных процедур на замещение должностей ППС; привлечение молодых специалистов и зарубежных преподавателей	Повышение доли преподавателей с учеными степенями до 45-50%; привлечение иностранных преподавателей; обновление кадрового состава	Ректорат, отдел кадров, отдел международных связей, кафедры	Приказы о конкурсах; протоколы конкурсных комиссий; трудовые договоры; отчеты отдела кадров
9.2.	Повышение квалификации и профессионально го развития сотрудников					Организация курсов повышения квалификации; педагогические тренинги;	Не менее 70-80% ППС ежегодно проходят повышение квалификации;	Отдел обеспечения качества образования, отдел кадров, кафедры	Сертификаты о повышении квалификации; отчеты о стажировках;
9.3.	Развитие научного потенциала преподавателей					Стимулирование научных исследований; поддержка публикаций в международных журналах; участие в грантах	Рост числа научных публикаций; увеличение индекса цитируемости; участие в научных проектах	Научный отдел, кафедры, ректорат	Научные отчеты; публикации в научных журналах; сертификаты конференций
9.4.	Формирование кадрового резерва управленческих кадров					Создание системы подготовки кадрового резерва; проведение управленческих тренингов; наставничество	Формирование устойчивого кадрового резерва; повышение эффективности управленческой деятельности	Ректорат, отдел кадров, ученый совет	Приказы о формировании кадрового резерва; программы тренингов; отчеты о подготовке
9.5.	Развитие системы мотивации и стимулирования персонала					Внедрение системы оценки эффективности деятельности, премирование	Мотивация сотрудников; рост педагогической активности	Ректорат, финансовый отдел, отдел кадров	Положения о стимулирующих выплатах; приказы о премировании;
9.6.	Развитие корпоративной культуры и					Проведение корпоративных и научных	Повышение удовлетворенности сотрудников;	Ректорат, отдел по	Протоколы мероприятий; отчеты;

	академической среды						мероприятий; академическая этика	укрепление имиджа университета	воспитательной работе, кафедры	результаты анкетирования
9.7.	Цифровизация управления кадровыми процессами						Внедрение электронных систем учета кадров и повышения квалификации;	Повышение эффективности управления кадровыми ресурсами;	IT-отдел, отдел кадров	Электронные базы данных; отчеты о внедрении систем
9.8.	Дальнейшее развитие кадровой политики						Корректировка стратегии развития кадровой политики на 2031-2035 гг.	Разработан новый план развития кадровой политики	Руководство университета	Проект стратегии, приказ об утверждении

Проректор по учебной и научной работе

К.Ш.Сакибаев

Проректор по социальной работе и государственному языку

Ч.М.Алиева

Декан факультета

Н.М.Ташматова

Финансовый директор

К.Б.Атаков

Заведующая кафедрой естественно-гуманитарных дисциплин

Р.О.Юсупова

Заведующая кафедрой клинических дисциплин

Б.Т.Абдимомунова

Инспектор отдела кадров

Н.К.Ботобекова