

Проект

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ОШСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Утверждена на заседании Ученого Совета факультета
Протокол № _____ от « ____ » _____ 2025г.

**ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
Ошского международного медицинского университета
на 2026-2030 гг.**

Ош - 2025

Содержание

1. Введение	3
2. SWOT анализ ситуации	5
3. Миссия, видения и ценности	6
4. План стратегического развития	7
5. Управление реализацией программы	

Введение

Ошский международный медицинский университета (сокращенное название: ОММУ) организован в 2019 году решением Общего собрания учредителей.

Местонахождения: 723500, Кыргызская Республика, г. Ош, ул. Алымбек Датка 428

ОММУ является учреждением, реализующим образовательные программы высшего профессионального образования в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности. Осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией КР, законами в области образования, указами и распоряжениями Президента КР, постановлениями и распоряжениями Правительства КР, нормативно-правовыми актами МОН КР, Уставом ОММУ.

Данная программа стратегического развития ОММУ (далее – Программа, Стратегия) ориентирована на реализацию ключевых целей, задач и конкретные направления дальнейшего развития ОММУ на основе **«ПРОГРАММЫ развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы»** №200 от 04.05.21 г. а также с учетом рекомендаций ВЭК ААОПО.

Путем реализации Стратегии будут созданы все необходимые условия на качественное и доступное образование в соответствии с международными стандартами на основе научных исследований и требований рынка труда для учащихся, чтоб раскрыть свой интеллектуальный, творческий, культурный и эмоциональный потенциал в любом возрасте. Будут предоставлены условия для обеспечения здорового образа жизни и благополучия учащихся и равные образовательные возможности, вне зависимости от географии проживания, национальности, гендерной принадлежности, религии, состояния здоровья, материального положения и других факторов. При этом приоритет будет отдан инновациям, способствующим развитию человеческих ресурсов в системе образования, качественного и конкурентоспособного медицинского образования, формирующего человека, способного взять на себя ответственность за свое развитие, мобильность, востребованность на рынке труда которые отражены и предшествующей стратегии и траектории развития факультета.

ОММУ сегодня – молодой, динамично развивающийся университет, характеризующийся выраженным потенциалом для роста, развития, усовершенствования, духом новаторства и глобальным целеполаганием. ОММУ обобщает лучшие национальные и международные образовательные традиции, и практики, сохраняющий компактность и сплоченность университетской среды, умело сочетающий качество образовательного процесса с предметным разнообразием реализуемых программ, а также занимается экспортом образования путем подготовки профессиональных медицинских кадров для стран ближнего и дальнего зарубежья.

Настоящая Программа развития рассчитано на 2026-2030 гг. и позволит усовершенствовать, а также укрепить позиции в следующих ключевых направлениях: образовательная деятельность, научно-исследовательская и инновационная деятельности, социально-воспитательной деятельности, международного сотрудничества и внешних связей, взаимосвязь с органами практического здравоохранения, системы кадровой политики, материально-технической обеспеченности и гарантии системы менеджмента качества.

Для достижения целей вышеуказанных направлениях университет стремится выполнить следующие задачи:

- внедрить международные стандарты «Системы менеджмента качества ISO 9001:2015» в деятельность университета;
- создать эффективную и объективную систему мониторинга и оценивания результатов обучения;
- практиковать внутренний аудит, регулярный мониторинг реализации и оценки результатов функционирования и результативности работы структурных подразделений университета;
- цифровизация образования;
- увеличить качественный состав ППС;
- создать систему непрерывного профессионально-педагогического развития ППС;
- привлечь иностранных преподавателей;
- увеличить долю ППС по академической мобильности;
- увеличить долю студентов по академической мобильности;
- улучшить материально-техническую базу и обеспечить качественными и современными учебно-методическими материалами;
- улучшить управления человеческими ресурсами, организационным, техническим и административным потенциалом для обеспечения системного подхода к управлению сферой образования и планированию образовательной политики;
- создать безопасную и эффективную среду обучения;
- соблюдать гендерное равенство при выборе должностных лиц студенческих самоуправлений;
- продолжить борьбу с коррупцией;
- обеспечить инклюзивность образования.

Миссия, видения и ценности

Стратегические цели и пути реализации

Стратегической целью развития ОММУ является совершенствование системы высшего профессионального образования в соответствии с современными требованиями международного рынка труда, путем создания механизмов и систем устойчивого развития и постоянного обновления с учетом запросов потребителей образовательных услуг.

Основные направления и пути реализации стратегической цели:

1. «Модернизация образовательной деятельности»;
2. «Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности»;
3. «Модернизация социально-воспитательной деятельности»;
4. «Модернизация международного сотрудничества и внешних связей»;
5. «Модернизация взаимосвязи с органами практического здравоохранения»;
6. «Модернизация системы кадровой политики»;
7. «Модернизация базы материально-технической обеспеченности»;
8. «Модернизация гарантии системы менеджмента качества»

Планы стратегического развития

Мероприятия и индикаторы достижения

№	Цели и задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты, индикаторы	Сроки исполнения
1. Модернизация образовательной деятельности				
1.1	Модернизация системы отбора абитуриентов	- Разработка гибких программ профориентационной работы с привлечением консалтинговых компаний, обеспечивающих формирование качественного контингента обучающихся; - Тьюторство, т.е. создание тьюторского движения ОММУ; - Создание системы поддержки абитуриентов; - Соблюдение баланса между набором обучающихся и материально-техническим и академическим	- договора с консалтинговыми компаниями; - тьюторы академических групп, тьютор-преподаватель, тьюторы-старшекурсники; - разработанные рекомендации для первокурсников, путеводитель абитуриента;	Ежегодно

		потенциалом факультета.	- соблюдение баланса между принимаемых обучающихся в соответствии с МТБ и возможностями на всех стадиях обучения и подготовки в соответствии с национальными и международными требованиями к кадровым ресурсам здравоохранения.	
1.2	Модернизация образовательных программ, их соответствия нормативно- правовой базе и требованиям международных стандартов	- Усовершенствование образовательных программ конкурентоспособных, востребованных на международном образовательном рынке труда; - Улучшение качества реализуемых программ по приоритетным направлениям подготовки кадров, в том числе и в сфере дополнительного профессионального образования; - Улучшение реализации актуализированных образовательных программ с учетом современных требований общества; - Внедрение международных стандартов «Системы менеджмента качества ISO 9001:2015» для совершенствования содержания образовательных программ.	- расширение каталога элективных дисциплин; - выполнение рекомендаций ВЭК EdNet магистратуре по специальности «560100-Общественное здравоохранение»; - реализация рекомендаций ВЭК НААР программы по специальности «Лечебное Дело (GM)»; - адаптация внутренних документаций к международным стандартам «Системы менеджмента качества ISO 9001:2015» для совершенствования контроля качества образовательных программ.	2026-2028
1.3	Модернизация образовательных методик и технологий	- Составление гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого студента; - Обеспечение дисциплин учебно-методическими материалами с дистанционной поддержкой; - Увеличение электронных источников в программах учебных дисциплин; - Организация и расширение спектра исследовательских, проектных и образовательных технологий; - Совершенствование обучения клинических дисциплин с использованием ОСКЭ и ИИ; - Внедрение и анализ новых, интерактивных методов обучения для достижения результатов обучения (РО);	- Эффективное использование ОСКЭ и Димедуса по обучению симуляционным навыкам; - Аналитические отчеты по организации индивидуальных образовательных траекторий; - Аналитические отчеты по электронным учебно-методическим ресурсам; - Акт внедрений интерактивных, новых методов преподавания;	Ежегодно
1.4	Модернизация системы оценки	- Проведение системы внешней международной	- Представление и выполнение	2026-2028

	качества образования и информационной прозрачность	экспертизы качества образовательных программ; - Совершенствование возможностей формативно-суммативной оценки знаний студентов; - Улучшение механизмов независимой оценки качества образования; - Совершенствование информационной системы сбора и анализа образовательных достижений студентов;	экспертизы качества и соответствия ОП международным требованиям (членами MCI и PMDC); - Проведение обучающих семинаров по тестологии, дублинским-дескрипторам и методам оценки знаний обучающихся среди ППС; - Использование различных методик анализа достижения РО обучающихся;	
1.5	Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и преподавателей	- Внедрение отдельных элементов международных программ в ОП для хорошей подготовки выпускников к экзаменам медицинских советов Индии и Пакистана; - Развитие системы студенческих обменов с вузами внутри республики, так и зарубежом; - Улучшение качества онлайн формы реализации образовательных программ с зарубежными образовательными и научными организациями; - Привлечение зарубежных специалистов к образовательному процессу;	- Подготовка выпускников на основе студентцентрированного принципа; - Аналитические отчеты по студенческому обмену; - Аналитические отчеты по обмену преподавателями; - Увеличение объема гостевых лекций	<i>Ежегодно</i>
1.6	Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями	- Совершенствование системы целевой подготовки студентов; - Улучшение показателей обеспеченности практического здравоохранения медицинскими кадрами; - Повышение востребованности выпускников на рынке труда. - Повышение удовлетворенности работодателей качеством образования.	- Аналитический отчет по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников; - Аналитический отчет по удовлетворенности выпускников качеством полученного образования; - Количество работодателей, с которыми были заключены договоры о подготовке медицинских кадров;	<i>Ежегодно</i>
2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности				
2.1	Улучшение качества фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование международной научной репутации;	- Проведение и участие в научных конференциях, семинарах и студенческих олимпиадах в т.ч. на международном уровне; - Активная работа научных школ с участием ППС, аспирантов, соискателей и студентов на основе сотрудничества с ведущими научными учреждениями КР и зарубежных стран;	- Количество занятых призовых мест в за участия студентов в научных конференциях, семинарах и студенческих олимпиадах в т.ч. на международном уровне; - Количество научных конференций, олимпиад с международным участием;	<i>Ежегодно</i>

		- Обеспечение научной мобильности по обмену опытом и повышения качества работ; - Ежегодное участие в конкурсах на получение грантов МОН КР для поддержки молодых ученых и студентов; - Обеспечить участие ППС в многоцентровых научных исследованиях глобального здравоохранения;	- Количество научных стажировок, экспедиций аспирантов и соискателей; - Развитие кадрового потенциала, привлечение молодежи, карьерное их развитие; - Создание межкафедральных научно-исследовательских лабораторий, центров; - Участие ППС и обучающихся в исследованиях глобального здравоохранения;	
2.2	Подготовка, издание и распространение научных публикаций по направлениям медицинской науки	- Публикация кафедрами научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе; - Использование результатов НИР для лекций и практических занятий; - Внедрение результатов НИР в практическое здравоохранение, патентование; - Проводить исследования в области медицинского образования; - Улучшение качественного состава ППС;	- Количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки в престижных международных научных изданиях в журналах индексируемых библиографических и реферативных базах как Scopus и Web of Science; - Количество научно-методических пособий; - Количество актов внедрений, полученных патентов; - Опубликованные статьи;	2022-2025
3. Модернизация социально-воспитательной деятельности				
3.1	Реализация государственной молодежной политики в ОММУ	- Разработка и внедрение мер по реализации направлений молодежной политики КР	- Формирование гражданской позиции и ответственности, вовлечение молодежи в самообразование, саморазвитие и самореализацию;	Ежегодно
3.2	Формирование здорового образа жизни среди студентов и сотрудников	- Разработка и внедрение мер по формированию здорового образа жизни студентов и сотрудников, развитию физкультуры и спорта в ОММУ;	- Улучшение условий для ведения безопасного и здорового образа жизни студентами и сотрудниками;	Ежегодно

3.3	Содействие адаптации студентов к корпоративной культуре вуза	- Проведение адаптационных мероприятий для первокурсников; - Развитие института кураторства; - Привлечение обучающихся к профессионально ориентированным мероприятиям, воспитание через профессию;	- Адаптация студентов к корпоративной культуре вуза;	<i>Ежегодно</i>
3.4	Развитию волонтерской деятельности студентов	- Разработка плана мероприятий по развитию волонтерского движения в ОММУ	- Продолжение деятельности волонтерского движения среди студентов	<i>2026-2027</i>
4. Модернизация международного сотрудничества и внешних связей				
4.1	Активное международное сотрудничество	- Заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами-партнерами, лечебно-профилактическими учреждениями; - Участие в международных проектах по образовательной и научной деятельности, подготовка исследовательских проектов; - Обеспечение академической мобильности ППС и студентов с медицинскими вузами стран дальнего зарубежья; - Организация международных конференций, семинаров, круглых столов; - Системная организация интенсивных языковых курсов для ППС;	- Количество соглашений с зарубежными научно-образовательными медицинскими и лечебно-профилактическими учреждениями; - Объем привлеченных финансовых донорских средств по международным проектам; - Количество международных исследовательских программ/проектов в которых участвует ОММУ; - Количество ППС и студентов, участвовавших в международных конференциях, семинарах, прошедших стажировку зарубежом и иностранные сотрудники и студенты, приезжавшие в ОММУ; - Количество международных конференций, семинаров, круглых столов ОшГУ; - Количество ППС и студентов, сдавших международные языковые экзамены (TOEFL и т.д);	<i>2026-2030</i>
4.2	Увеличение экспортных возможностей	- Совершенствование образовательных программ на английском языке; - Улучшение условий проживания иностранных граждан	- Дальнейшее увеличение количества иностранных студентов;	<i>Ежегодно</i>

		в общежитиях; - Увеличение количества иностранных студентов из дальнего зарубежья;		
4.3	Дальнейшая интернационализация	- Повышение эффективности студенческой мобильности; - Стимулирование преподавательской мобильности; - Обеспечение участия зарубежных учёных в образовательной деятельности ОММУ; - Включение в учебные планы международного компонента; - Начало формирования полиязычной образовательной среды;	- Интеграция в международное образовательное пространство;	2026-2030
4.4	Обеспечение конкурентоспособности	- Увеличение количества рекламных мероприятий вуза, проводимых за рубежом; - Повышение эффективности работы с зарубежными ассоциациями выпускников; - Повышение уровня международной публикационной активности преподавателей;	- Имидж и авторитет в мировом образовательном пространстве, улучшение рейтинговых показателей университета;	2026-2030

5. Модернизация взаимосвязи с органами практического здравоохранения

5.1	Сотрудничество с медицинскими лечебно-профилактическими организациями	- Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья в качестве клинических баз; - Оказание практической и консультативной помощи организациям здравоохранения КР (консультирование больных, телекоммуникационное консультирование, рецензирование историй болезни) - Организация производственной практики и последипломного образования в т.ч. зарубежом; - Участия ОшГУ рабочих группах по разработке планов и клинических протоколов МЗ КР; - Развитие социального партнерства с медицинскими профессиональными сообществами (Ассоциации, НПО) по научно-образовательным проектам;	- Договоры о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья; - Совместные научно-практические исследовательские проекты, конференции, семинары; - Количество консультаций, телеконсультаций, телеконференций, рецензированных историй болезней - Государственных программы, национальные проекты, рабочие группы, в которых участвовали сотрудники ОшГУ; - Количество совместных проектов с профессиональными Ассоциациями,	2026-2030
-----	--	---	---	-----------

			НПО;	
5.2	Создание системы взаимодействия с выпускниками	- Создание банка данных выпускников; - Анкетирование выпускников; - Организация встреч выпускников; - Создание эффективных форм связи с выпускниками ОММУ;	- База данных выпускников; - Количество организованных встреч с выпускниками; - Установление связи с выпускниками (по e-mail, социальные сети);	2026-2030
6. Модернизация системы кадровой политики				
6.1	Прозрачная кадровая политика	- Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров; - Обеспечение достойной зарплатой; - Эффективный контракт с преподавателями-исследователями с целью увеличения научной продуктивности;	- Создание эффективной системы мотивации; - Привлекательность университета для высококвалифицированных специалистов; - Привлечение специалистов, обладающих высоким потенциалом научной и педагогической деятельности;	Ежегодно
6.2	Развитие и совершенствование системы мобильности, повышения квалификации и переподготовки	- Создание эффективной системы формирования кадрового потенциала; - Привлечение высокопрофессиональных научно-педагогических кадров; - Развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации; - Система объективной оценки квалификации сотрудников и условий их труда; - Развитие академической мобильности; - Регулярная организация курсов по повышению квалификации сотрудников по актуальным вопросам;	- Кадровый потенциал, соответствующий уровню квалификации и профессиональной компетенции; - Формирование профессиональных квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами; - Оптимизация персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональных компетенций; - Установление объективных и всесторонних критериев эффективности деятельности; - Обеспечение стабильного взаимодействия с зарубежными партнерами.	2026-2028
6.3	Подготовка резерва кадров	- Привлечение молодых специалистов для прохождения повышения квалификации и реализации исследовательских и управленческих проектов;	- Повышение роли научной и образовательной деятельности университета на региональном и	2026-2028

		- Формирование школы и разработка программ обучения кадрового резерва руководящего состава вуза.	международном уровне; - Признание ОшГУ высокопрофессиональным партнером.	
7. Модернизация базы материально-технической обеспеченности				
7.1	Совершенствование практико-лабораторных и клинических баз	- Благоустройство территорий (озеленение, ландшафтный дизайн, спортплощадки, студенческие скверы); - Оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием; - Обновление муляжного оснащения морфологических кафедр; - Рационализация использования аудиторий через внедрение кабинетной системы обучения; - Обновление компьютерного оснащения кафедр; - Оснащение кафедр современным оборудованием и мебелью; - Обеспечение кафедр (лаборатории кафедр и клинические кафедры) необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий; - Организация читального зала; - Совершенствование безопасной среды для ЛОВЗ; - Строительство дополнительного учебного корпуса;	- Количество благоустроенных территорий, спортивные тренажеры, спортивные площадки; - % оснащенных лекционных залов современным оборудованием; - Количество наглядных пособий (муляжи и т.д.) сумма закупки; - Базы данных по имеющимся аудиториям с количеством посадочных мест; - Количество имеющегося компьютерного оборудования на 1 студента, ППС; - Соотношение (%) нового оборудования, сумма закупки; - % обеспеченности; - Количество посадочных мест; - Условия для ЛОВЗ - Наличие новой учебной базы;	<i>Ежегодно</i>
7.2	Доступ к современной учебно-методической, научной литературе с использованием информационных технологий	- Пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями; - Пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами; - Пополнение фонда электронной библиотеки учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами (авторефератов и диссертаций), подготовленными сотрудниками факультета; - Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки ОшГУ в онлайн режиме; - Обновление и усовершенствование автоматизированной	- Количество новых наименований печатных изданий, количество экземпляров; - Количество новых наименований изданий, журналов, УМП, введенных в базу данных; - Количество новых наименований УМП, изданий, журналов, диссертаций, авторефератов сотрудников факультета; - Количество посещений сайта; - % электронной книговыдачи через автоматизированную систему;	<i>2026-2028</i>

		библиотечной системы ИРБИС; - Издание учебно-методических пособий.	- Перечень изданных УМП, тираж;	
7.3	Развитие современной материальной инфраструктуры для организации досуга	- Проведение ремонта зданий (учебных корпусов, общежитий) с учетом современных противопожарных, санитарно-эпидемических, гигиенических, технических, дизайнерских решений; - Ремонт учебных компьютерных классов; - Оптимизация использования площадей университета; - Разработка современного дизайн-проекта внутренних помещений; - Внутренняя отделка помещения в соответствии с дизайн-проектом согласно выбранной концепции развития.	- Обеспечение комфортной и безопасной среды для работы и отдыха работников и студентов; - Достижение показателей программы развития.	<i>Ежегодно</i>

8. Модернизация гарантии системы менеджмента качества

8.1	Совершенствование системы управления	- Пересмотр и утверждение номенклатуры дел в соответствии с «Типовой инструкцией по делопроизводству в КР» - Пересмотр, внедрение и утверждение положений/инструкций по «Системе менеджмента качества ISO 9001:2015»; - Разработка руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы); - Проведение внутреннего аудита и самооценки ОММУ; - Усовершенствование использования автоматизированной EBILIM; - Усовершенствование сайта факультета;	- Утвержденная новая номенклатура дел; - Количество пересмотренных и утвержденных локальных Положений, инструкций; - Наличие руководства по мониторингу, чек-листов; - Наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры: ИС EBILIM; - Аналитический отчет по удовлетворенности образовательными услугами; - Интерфейс и контент сайта, количество посещений.	<i>2026-2028</i>
8.2	Процессный подход, академическое признание и интеграция в международное образовательное пространство;	- Пересмотр ГОС N-го поколения в соответствии с международными стандартами совместно с межвузовской рабочей группой при МНВОИ КР; - Разработка ООП в соответствии с требованиями стандартов и каталога компетенций; - Анализ и пересмотр основных образовательных программ ОММУ в соответствии с требованиями международных стандартов;	- утвержденный Государственный образовательный стандарт (ГОС N-го поколения) и ООП по специальности 560001- лечебное дело; - утвержденный новый учебный план и ООП по 5-летнему обучению; - аналитические отчеты по пересмотру образовательных программ и	<i>2026-2030</i>

		- Пересмотр и оптимизация учебного плана по 6- летнему обучению; - Изучение потребностей студентов для усовершенствования новых учебных планов и программ, в том числе и в сфере дополнительного профессионального образования; - Составление и утверждение нового учебного плана по 5- летнему обучению; - Анализ причин несоответствия и разницы в часах при переводах студентов из других вузов; - Участие в международных рейтингах, в подготовке к аккредитации образовательных программ ОММУ; - Участие в разработке единой шкалы квалификационных уровней.	- анкетированию студентов; - аналитические отчеты по изучению требований к медицинскому образованию в соответствии с международными стандартами; - разработанные рекомендации по подготовке к независимой международной аккредитации; - международные рейтинговые показатели по образовательным программам;	
8.3	Вовлечение студентов в оценку образовательного процесса	- Интервьюирование студентами студентов по качеству образовательных услуг; - Внедрение анкетирования онлайн «Преподаватель глазами студента»; - Внедрение посткурсового анкетирования студентов по качеству образовательного процесса на кафедрах; - Вовлечение студентов в работу коллегиальных и совещательных органов; - Встречи ректората и деканата со студентами	- Аналитический отчет по результатам интервьюирования - Рейтинги ППС - Рейтинги кафедр - Доля студентов вовлеченных в работу коллегиальных органов факультета; - Количество встреч	<i>Ежегодно</i>

Управление реализацией программы

Используемые инструменты

Перспективные характеристики материально-технической базы факультета располагает полноценным образовательным мультикампусом вдоль дороги Кокумбий, окруженный живописными природными красотами. Будет сдана в эксплуатацию клиническая база для подготовки медицинских кадров, ведения научно-исследовательской работы в области медицинских наук и предоставлению качественных медицинских услуг гражданам Кыргызстана. В целях обеспечения необходимых условий для хозяйственной, учебной и научно-исследовательской работы студентов и научно-педагогических работников будет модернизирован в соответствии новых технологий. Запланировано строительство библиотеки, кинотеатра и спортивного комплекса. Развитие кампуса ОММУ учитывает задачу обеспечения всех нуждающихся кыргызских и иностранных студентов местами в общежитиях на уровне общемировых стандартов (нормы расселения, качество обслуживания, подключение к информационным ресурсам и пр.).

В ходе реализации программы планируется использовать полученный опыт и ввести ряд новаций в управленческие процессы. Управление

изменениями будет состоять следующих этапов:

1) подготовительный этап:

- формирование Экспертной комиссии программы;
- создание офиса управления мероприятиями и проектами программы;
- разработка планов-графиков частных задач, реализуемых в рамках «дорожной карты» реализации программы;
- построение системы управления и коммуникаций подразделений и исполнителей, ответственных за выполнение задач программы, и обеспечивающих подразделений.

2) внедрение изменений:

- оценка рисков, декомпозиция и совершенствование интегральной «дорожной карты»;
- внедрение внутренней системы отчетности по отдельным проектам, задачам и мероприятиям программы;
- формирование системы контрольных показателей эффективности деятельности ППС и административно-управленческого персонала;
- создание системы внутренней экспертизы;
- внедрение механизмов проектного управления деятельностью структурных подразделений.

Последовательная реализация плана управления изменениями создаст в ОММУ динамичную, эффективно- конкурентную и безопасную среду, стимулирующую широкое использование лучших практик в преподавании, научно-исследовательской и административной деятельности и способствующую укреплению международных позиций.