

«Рассмотрено»
На заседании Ученого Совета
международного
медицинского университета
протокол № 1

« 23 » ноябрь 2020 г.



«Утверждаю»
Ректор
Ошского международного
медицинского университета
доцент Кенешбаев Б.К.


« 23 » ноябрь 2020 г.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС **преподавателей, сотрудников** **Ошского международного медицинского университета**

Этический кодекс преподавателей, сотрудников и студентов Ошского международного медицинского университета (ОММУ) разработан на основании закона КР «Об образовании», иных законодательных актов КР, Устава ОММУ, а также общепризнанных нравственных и этических норм морали, отражающих идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности.

ОММУ преследует цели подготовить высококвалифицированного специалиста и формирование личности, обладающей высокой общей и профессиональной культурой, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, высокими нравственными качествами.

Администрация, преподаватели, сотрудники, ординаторы, аспиранты и студенты ОММУ:

- понимая важность миссии университета по подготовке специалиста с высокими профессиональными и нравственными качествами, дающего клятву великого Гиппократы;
- сознавая ответственность всех и каждого за формирование среды, способствующей интеллектуальному и нравственному развитию личности;
- считая своим долгом укрепление и развитие корпоративной культуры сообщества и ОММУ - как международного университета, реализующего медицинское образование в Кыргызской Республике;
- стремясь к повышению уровня культуры общения в стенах ОММУ и к формированию подлинно демократических, толерантных и партнерских отношений между студентами, сотрудниками, преподавателями, администрацией университета;
- руководствуясь общепризнанными нравственными ценностями и этнокультурными особенностями граждан Кыргызской Республики и студентов, представляющих зарубежные страны, принимают настоящий этический Кодекс ОММУ и обязуются добровольно ему следовать.

I. Общие этические принципы

Профессионализм

- Полная компетентность при выполнении своих должностных обязанностей на основе обширных и прочных профессиональных знаний, развитого мировоззрения, высокой культуры поведения;
- способность принимать адекватные решения и аргументировано отстаивать свою точку зрения;

- стремление совершенствовать свои знания и умения;
- умение оценить эффективность работы, качество и полезность результатов труда;
- высокая ответственность, добросовестность и честность;
- организованность, обязательность и четкость в работе, стремление и способность найти пути достижения поставленной цели;
- требовательность к себе, к своим словам и поступкам, способность открыто признать свои ошибки и добросовестно их исправить;
- стремление к духовному и физическому здоровью (отказ от курения, других вредных привычек, несовместимых с нравственным обликом профессионала и члена сообщества).

Корпоративность

- Поставленные цели достигаются путем добровольного объединения усилий каждого и всех сообразно возможностям;
- взаимоотношения между студентами, преподавателями, сотрудниками, администрацией основываются на взаимном уважении, сотрудничестве, корректности, тактичности, вежливости и взаимопомощи;
- авторитет академии поддерживается всеми членами сообщества путем сохранения, совершенствования и развития вузовских традиций и постоянной их актуализации в окружающем социуме.

Гуманизм и толерантность

- Признание приоритета общечеловеческих ценностей при осуществлении любого вида профессиональной, учебной, воспитательной, общественной или экономической деятельности в стенах ОММУ;
- создание в ОММУ условий, направленных на всемерное развитие позитивных качеств человека, его личностного потенциала;
- в процессе обучения и воспитания недопустимо использование средств воздействия на личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали права человека;
- уважение личного достоинства каждого человека;
- признание права людей на собственное мнение и ценности, уважительное отношение к представителям различных народов, культур и религий.

II. Этический кодекс сотрудника ОММУ

- Сотрудник ОММУ (профессорско-преподавательский состав, научные и иные работники) в своей учебной, научной и воспитательной деятельности:
- представление в качестве результатов собственного труда учебных материалов, которые выполнены иными лицами или приобретены иным путем;
- использование родственных и иных связей для достижения результатов в учебе, не соответствующих реальным знаниям;
- пропуски занятий по неуважительным причинам;
- неуважение к своему времени и времени других (опоздания, необязательность).
- Студент ОММУ, проявляя высокую культуру поведения и уважение к окружающим:
 - не мешает процессу усвоения знаний, отключает на занятиях мобильные телефоны;
 - не допускает шума, громких разговоров и повышенной активности в коридорах университета во время занятий;
 - соблюдает тишину в библиотеках, читальных залах, компьютерных классах и др. помещениях общего доступа, предназначенных для учебной и научной деятельности.
- Студент ОММУ признает необходимой, полезной и, по мере своих возможностей, поддерживает всякую деятельность в ВУЗе, направленную на гармоничное развитие таких элементов академической среды, как:
 - различные формы научно-образовательной активности студентов;

- студенческое самоуправление;
- художественное творчество студентов;
- спортивно-оздоровительная деятельность;
- система профориентации и др. виды позитивной деятельности.
- Студент ОММУ:
 - стремится сформировать хороший вкус в одежде и внешнем облике, осваивает профессиональный этикет, стиль и манеры, избегает экстравагантной одежды и вызывающего макияжа, обилия драгоценностей, намеренной демонстрации социального превосходства и материальной обеспеченности;
 - не находится внутри зданий университета в верхней одежде;
 - соблюдает чистоту, заботится о сохранении имущества ОММУ и не допускает проявлений «вандализма»;
 - воздерживается от курения, употребления спиртных напитков и наркотических веществ и активно содействует всем формам соответствующей профилактической деятельности в ВУЗе;
 - стремится к повышению культуры речевого общения, не допускает сквернословия, грубости, нетактичного обращения и фамильярности, адекватно реагирует на замечания;
 - воздерживается от публичного проявления интимных чувств в стенах университета.
- Студент ОММУ осознает важность социально значимых инициатив, таких, как благотворительность, донорство, волонтерство и т.п. и по мере возможности их поддерживает.
- Каждый студент ОММУ по мере своих возможностей и влияния содействует соблюдению норм настоящего Кодекса, популяризации в студенческой среде его идей, созданию атмосферы общественного осуждения нарушений норм этики и морали, способствует предотвращению проявлений неэтичного поведения со стороны других студентов.

III. Заключительные положения

- Настоящий этический Кодекс основан на добровольном желании всех субъектов сообщества ОММУ, независимо от их статуса и должностного положения, следовать этическим нормам и правилам. Каждый член сообщества сознает, что нарушение вышеперечисленных норм настоящего Кодекса роняет его честь и достоинство как представителя ОММУ.
- Принятие кодекса, а также внесение в него изменений и дополнений осуществляется на заседании Ученого совета ОММУ.
- В случае возникновения трудных этических ситуаций во взаимоотношениях «студент-студент», «студент-преподаватель», «студент- администрация», «преподаватель-преподаватель», «преподаватель- администрация» и т.п., их рассмотрение возлагается на комиссию по этике ОММУ.