

«Рассмотрено»

На заседании Ученого Совета
международного
медицинского университета
протокол № 1

«23»__ноябрь__2020 г.



«Утверждаю»

Ректор

Ошского международного
медицинского университета
доцент Кенешбаев Б.К.

[Signature]
« 23 »__ноябрь__2020 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

Ошского международного медицинского университета на 2020-2025 гг.

	Цели и задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты, индикаторы	Сроки исполнения
	СТРАТЕГИЯ 1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности			
1.	Совершенствование системы отбора поступающих	- Разработка гибких программ профориентационной работы с привлечением заинтересованных сторон, обеспечивающих формирование качественного контингента обучающихся; - Создание системы поддержки поступающих;	- договора с организациями здравоохранения - разработанные рекомендации для первокурсников;	2020-2025
2.	Содержание образовательных программ, их соответствия их нормативно-правовой базе и требованиям международных стандартов	- Создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда; - Внедрение и реализация актуализированных образовательных программ с учетом современных требований общества; - Разработка локальных нормативных документов по совершенствованию содержания образовательных программ.	- Разработаны локальных нормативных док	2020-2025
3.	Образовательные методики и технологии	- Составление гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого ординатора ; - Обеспечение дисциплин учебно-методическими материалами с ДОТ; - Увеличение электронных источников в программах	- Создание отделения по обучению симуляционным навыкам; - Аналитические отчеты по организации индивидуальных образовательных траекторий;	2020-2025

		учебных дисциплин; - Совершенствование симуляционного обучения;		
4.	Система оценки качества образования и информационной прозрачность	- Внедрение системы внешней экспертизы качества образовательных программ; - Развитие механизмов независимой оценки качества образования; - Совершенствование информационной системы сбора и анализа образовательных достижений ;	- Внедрение нормативного документа «Положение об оценке знаний»; - Внедрение нормативного документа «Положение об УМС»;	2020-2025
5.	Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и преподавателей	- Развитие системы обменов с вузами внутри республики, так и зарубежом; - Внедрение онлайн формы реализации образовательных программ с зарубежными образовательными и научными организациями; - Привлечение зарубежных специалистов к образовательному процессу;	- Аналитические отчеты по обмену; - Аналитические отчеты по обмену преподавателями;	2020-2025
6.	Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями	- Повышение удовлетворенности работодателей качеством образования.	- Аналитический отчет по удовлетворенности работодателей качеством подготовки - Количество работодателей, с которыми были заключены договоры о подготовке медицинских кадров;	2020-2025
2. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
	Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование международной научной репутации;	- Проведение научных конференций, семинаров, олимпиад в т.ч. на международном уровне; - Формирование научных школ с участием ППС, соискателей на основе сотрудничества с ведущими научными учреждениями КР и зарубежных стран; - Обеспечение научной мобильности по обмену опытом и повышения качества работ;	- Количество научных кружков кафедр - Количество научных конференций, олимпиад с международным участием; - Количество научных стажировок, экспедиций аспирантов и соискателей; - Развитие кадрового потенциала, привлечение молодежи, карьерное их развитие; - Создание межкафедральных научно-	2020-2025

			исследовательских лабораторий, центров;	
	Подготовка, издание и распространение научных публикаций по направлениям медицинской науки	- Публикация кафедрами научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе; - Использование результатов НИР для лекций и практических занятий;	- Количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки в престижных научных изданиях; - Количество научно-методических пособий; - Количество актов внедрений, полученных патентов;	2020-2025
3. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
	Реализация государственной молодежной политики в ОММУ	- Разработка и внедрение мер по реализации направлений молодежной политики -	- Формирование гражданской позиции и ответственности, вовлечение молодежи в самообразование, саморазвитие и самореализацию;	2020-2025
	Формирование здорового образа жизни	- Разработка и внедрение мер по формированию здорового образа жизни, развитию физкультуры и спорта в ОММУ;	- Создание условий для ведения безопасного и здорового образа жизни;	2020-2025
	Содействие адаптации к корпоративной культуре вуза	- Проведение адаптационных мероприятий для первокурсников; - Привлечение обучающихся к профессионально ориентированным мероприятиям, воспитание через профессию;	- Адаптация к корпоративной культуре вуза;	2020-2025
	Развитию волонтерской деятельности	- Разработка плана мероприятий по развитию волонтерского движения в ОММУ	- Развитие волонтерского движения	2020-2025
4. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ				
	Активное международное сотрудничество	- Заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами-партнерами; - Участие в международных проектах по образовательной и научной деятельности, подготовка исследовательских проектов; - Обеспечение академической мобильности ППС с	- Количество соглашений с зарубежными научно-образовательными медицинскими учреждениями; - Объем привлеченных финансовых донорских средств по международным проектам;	2020-2025

		медицинскими вузами стран дальнего зарубежья; - Организация международных конференций, семинаров, круглых столов; - Системная организация интенсивных языковых курсов для ППС;	- Количество международных исследовательских программ/проектов в которых участвует ОММУ; - Количество ППС, участвовавших в международных конференциях, семинарах, прошедших стажировку зарубежом; - Количество международных конференций, семинаров, круглых столов ОММУ;	
	Дальнейшая интернационализация	- Повышение эффективности мобильности; - Стимулирование преподавательской мобильности; - Обеспечение участия зарубежных учёных в образовательной деятельности ОММУ; - Включение в учебные планы международного компонента; - Начало формирования полиязычный образовательной среды;	- Интеграция в международное образовательное пространство;	2020-2025
	Обеспечение конкурентоспособности	- Увеличение количества рекламных мероприятий вуза, проводимых за рубежом; - Повышение эффективности работы с зарубежными ассоциациями выпускников; - Повышение уровня международной публикационной активности преподавателей;	- Имидж и авторитет в мировом образовательном пространстве, улучшение рейтинговых показателей университета;	2020-2025
5. «РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ С ОРГАНАМИ ПРАКТИЧЕСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ				
	Сотрудничество с медицинскими лечебно-профилактическими организациями	- Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья в качестве клинических баз; - Оказание практической и консультативной помощи организациям здравоохранения КР (консультирование больных, телекоммуникационное консультирование, рецензирование историй болезни) - Организация производственной практики и последипломного образования в т.ч. зарубежом;	- Договоры о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья; - Совместные научно-практические исследовательские проекты, конференции, семинары; - Количество консультаций, телеконсультаций, телеконференций, рецензированных историй болезней	2020-2025

		- Развитие социального партнерства с медицинскими профессиональными сообществами (Ассоциации) по научно-образовательным проектам;	- Государственных программы, национальные проекты, рабочие группы, в которых участвовали сотрудники ОММУ; - Количество совместных проектов с профессиональными Ассоциациями.	
6. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА				
	Активная кадровая политика	- Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров; - Обеспечение достойной зарплатой; - Эффективный контракт с преподавателями-исследователями с целью увеличения научной продуктивности; -	- Создание эффективной системы мотивации; - Привлекательность университета для высококвалифицированных специалистов; - Привлечение специалистов, обладающих высоким потенциалом научной деятельности;	2020-2025
	Развитие и совершенствование системы мобильности, повышения квалификации и переподготовки	- Создание эффективной системы формирования кадрового потенциала; - Привлечение высокопрофессиональных научно-педагогических кадров; - Развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации; - Система объективной оценки квалификации сотрудников и условий их труда; - Развитие академической мобильности;	- Кадровый потенциал, соответствующий уровню квалификации и профессиональной компетенции; - Формирование профессиональных квалификаций в соответствии профессиональных стандартов; - Оптимизация персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональных компетенций; - Установление объективных и всесторонних критериев эффективности деятельности; - Обеспечение стабильного взаимодействия с зарубежными партнерами.	2020-2025
	Подготовка резерва кадров	- Привлечение молодых специалистов для прохождения повышения квалификации и реализации	- Повышение роли научной и образовательной деятельности	2020-2025

		исследовательских и управленческих проектов; - Формирование школы и разработка программ обучения кадрового резерва руководящего состава вуза.	университета на региональном и международном уровне;	
7. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ				
	Совершенствование практико-лабораторных и клинических баз	- Благоустройство территорий (озеленение, ландшафтный дизайн, спортплощадки, скверы); - Строительство комплекса КАМПУС; - Оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием; - Обновление муляжного оснащения морфологических кафедр; - Рационализация использования аудиторий через внедрение кабинетной системы обучения; - Обновление компьютерного оснащения кафедр; - Оснащение кафедр современным оборудованием и мебелью; - Обеспечение кафедр (лаборатории кафедр и клинические кафедры) необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий; - Организация читального зала; - Строительство дополнительного учебного корпуса;	- Количество благоустроенных территорий, спортивные тренажеры, спортивные площадки; - % оснащенных лекционных залов современным оборудованием; - Количество наглядных пособий (муляжи и т.д.) сумма закупки; - Базы данных по имеющимся аудиториям с количеством посадочных мест; - Количество имеющегося компьютерного оборудования; - Соотношение (%) нового оборудования, сумма закупки; - % обеспеченности; - Количество посадочных мест; - Наличие новой учебной базы; -	2020-2025
	Доступ к современной учебно-методической литературе с использованием информационных технологий	- Пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями; - Пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами; - Пополнение фонда электронной библиотеки учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами (авторефератов и диссертаций), подготовленными сотрудниками факультета; - Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки в онлайн режиме; - Издание учебно-методических пособий.	- Количество новых наименований печатных изданий, кол-во экземпляров; - Количество новых наименований изданий, журналов, УМП, введенных в базу данных; - Количество новых наименований УМП, изданий, журналов, диссертаций, авторефератов сотрудников факультета; - Количество посещений сайта; - % электронной книговыдачи через автоматизированную систему;	2020-2025

			- Перечень изданных УМП, тираж; -	
	Развитие современной материальной инфраструктуры для организации досуга	- Проведение ремонта зданий (учебных корпусов, общежитий) с учетом современных противопожарных, санитарно-эпидемических, гигиенических, технических, дизайнерских решений; - Ремонт учебных компьютерных классов; - Оптимизация использования площадей университета; - Разработка современного дизайн-проекта внутренних помещений; - Внутренняя отделка помещения в соответствии с дизайн-проектом согласно выбранной концепции развития. -	- Обеспечение комфортной и безопасной среды для работы и отдыха работников и студентов; - Достижение показателей программы развития. -	2020-2025
8. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ				
	Совершенствование системы управления	- Пересмотр и утверждение номенклатуры дел в соответствии с «Типовой инструкцией по делопроизводству в КР» - Пересмотр и утверждение положений/инструкций по управлению; - Разработка руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы); - Проведение внутреннего аудита и самооценки ; - Усовершенствование использования eBILIM ; - Усовершенствование сайта факультета;	- Утвержденная новая номенклатура дел; - Количество пересмотренных и утвержденных локальных Положений, инструкций; - Наличие руководства по мониторингу, чек-листов; - Наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры: eBILIM, - Аналитический отчет по удовлетворенности образовательными услугами; - Интерфейс и контент сайта, количество посещений.	2020-2025
	Процессный подход, академическое признание и интеграция в международное образовательное пространство;	- Разработка ООП в соответствии с требованиями и каталога компетенций; - Анализ и пересмотр основных образовательных программ в соответствии с требованиями международных стандартов; - Пересмотр и оптимизация учебного плана - Изучение потребностей ординаторов для	- аналитические отчеты по пересмотру образовательных программ и анкетированию; - аналитические отчеты по изучению требований к медицинскому образованию в соответствии с международными стандартами;	2020-2025

		усовершенствования новых учебных планов и программ, в том числе и в сфере дополнительного профессионального образования; - Анализ причин несоответствия и разницы в часах при переводах из других вузов; - Участие в международных рейтингах, в подготовке к аккредитации образовательных программ;	- разработанные рекомендации по подготовке к независимой международной аккредитации; - международные рейтинговые показатели по образовательным программам;	
	Вовлечение студентов в оценку образовательного процесса	- Интервьюирование по качеству образовательных услуг; - Внедрение анкетирования онлайн - Внедрение посткурсового анкетирования по качеству образовательного процесса на кафедрах; - Вовлечение в работу коллегиальных и совещательных органов; - Встречи ректората и деканата с студентами	- Аналитический отчет по результатам интервьюирования - Рейтинги ППС - Рейтинги кафедр - Доля студентов вовлеченных в работу коллегиальных органов факультета; - Количество встреч	2020-2025